



Automazione Industriale e l'importanza del settore EDUCATION



A.N.I.P.L.A.
ASSOCIAZIONE NAZIONALE
ITALIANA PER L'AUTOMAZIONE



Annachiara Galliani – Education Expert

BECKHOFF

Tempo di lettura: 5 minuti

Oggi abbiamo il piacere di intervistare Annachiara Galliani, Education Expert di Beckhoff Italia.

Buongiorno Annachiara, grazie per aver accettato di parlare con noi oggi. Per cominciare, ci piacerebbe ricevere qualche informazione su Beckhoff e sul tuo ruolo in azienda. Come cercate di avvicinare i più giovani alle vostre tecnologie?

Buongiorno, grazie a voi per avermi coinvolto. Ho letto con molto interesse le interviste precedenti realizzate da Anipla con le aziende partner ed è per me un grande piacere poter partecipare a questo nuovo format.

Beckhoff è un'azienda tedesca presente a livello internazionale che sviluppa e realizza prodotti e sistemi di automazione con tecnologia di controllo PC-based. La gamma di prodotti include PC industriali, componenti per bus di campo e I/O, tecnologia di azionamento, software di automazione, automazione senza quadro elettrico e hardware per elaborazione industriale delle immagini.

La gamma di prodotti Beckhoff nel corso degli anni è stata utilizzata nelle più svariate applicazioni, dalle macchine automatiche alle turbine eoliche per la generazione di energia green, ma anche nella building automation, nell'industria di processo e in tantissimi altri settori.

L'Italia è una filiale diretta di casa madre con tre sedi sul territorio nazionale: la sede direzionale di Limbiate e le due sedi regionali di Padova e Bologna.

Io mi occupo di coordinare tutte le attività che l'azienda conduce con il mondo accademico a livello nazionale, in particolare con: scuole superiori, ITS, IFTS e università. I progetti vengono sviluppati in collaborazione con i docenti degli Istituti e sono personalizzabili in termini di contenuti, tempistiche di svolgimento, in base alle conoscenze pregresse degli studenti e agli obiettivi del corso di riferimento.

Beckhoff ritiene molto importante l'investimento nel settore Education in quanto l'automazione industriale è un ambito in continua evoluzione e rivestirà un ruolo sempre più cruciale nello sviluppo del settore manifatturiero e

produttivo, trasformando radicalmente il modo in cui le aziende operano e di conseguenza le loro esigenze in termini di competenze.

Il nostro obiettivo è supportare i ragazzi nel loro percorso formativo, combinando la formazione teorica con quella pratica. Ciò che stanno studiando non è solo teoria astratta, ma ha un'applicazione concreta nel mondo del lavoro.

Cosa cerca un'azienda come la vostra nei giovani? Quali sono le competenze maggiormente richieste?

Nel nostro team, lavorano persone con background formativi e professionali diversi. Se ci concentriamo sul reparto tecnico, la vera caratteristica che accomuna tutti i nostri colleghi è la passione per l'automazione e la tecnologia. Beckhoff reinveste ogni anno una percentuale dei ricavi ottenuti a livello mondiale in nuove tecnologie e ogni 6 mesi circa vengono rilasciati nuovi prodotti: un vero e proprio paradiso per gli appassionati di automazione! Ecco che quindi una grande curiosità e la passione per la tecnologia sono la *conditio sine qua non* per chi ha voglia di unirsi a noi.

Oltre a questo, grande accento viene posto sulle *soft skills*. È importante saper lavorare in squadra e avere una buona predisposizione al *problem solving*.

L'azienda offre un percorso di *induction* e *on-boarding* strutturato, che unisce momenti in aula e *training on the job* grazie all'affiancamento di figure senior, con l'obiettivo di valorizzare i punti di forza di ciascuno o colmare eventuali *gap* nelle conoscenze.

Lo stesso vale per chi si inserisce nei reparti amministrativi e commerciali. L'esperienza si può acquisire sul campo, servono voglia di crescere e di sviluppare nuove competenze. L'azienda organizza periodicamente corsi di formazione *hard skills* e *soft skills* dedicati a tutte le figure.

Ci parli di un progetto di collaborazione tra Beckhoff e un Istituto del territorio?

Un esempio di successo che cito sempre con grande piacere è la nostra collaborazione con ITS Lombardia Meccatronica. La fondazione, molto nota nella regione e in tutta Italia, rappresenta un punto di riferimento per la formazione terziaria professionalizzante in ambito meccatronico, con focus ai settori dell'automazione industriale, biomedicale e trasporti.

Beckhoff da diversi anni collabora con i docenti e realizza interventi di formazione dedicati agli studenti, distribuiti in un periodo di tempo di alcuni mesi, per permettere ai ragazzi di avvicinarsi alle nostre tecnologie. Dopo un'introduzione teorica, gli studenti sono chiamati a mettersi in gioco configurando un progetto di automazione. Come abbiamo detto, è essenziale che le conoscenze acquisite vengano "messe a terra".

Visto il successo della prima edizione nella sede ITS di Sesto San Giovanni, il corso è stato riproposto anche a Saronno e attualmente siamo in contatto con la sede di Brescia per sviluppare una struttura ad hoc per docenti e studenti.

Come possono le aziende partecipare all'offerta formativa di un istituto? In che modo è possibile collaborare?

Le modalità di collaborazione possono essere diverse. Ritengo che un elemento chiave sia la capacità di proporre un'offerta formativa customizzata. I trainer sviluppano l'intero progetto con il supporto dei docenti che condividono le esigenze e gli obiettivi del corso e indicano quali competenze gli studenti abbiano acquisito negli anni di studio.

Può essere utile preparare con anticipo le postazioni degli studenti con materiali *hardware* o *software*, mettere a disposizione delle demo, in modo da organizzare piccole sfide e attività pratiche.

Per rendere ancor più partecipi i docenti, è possibile offrire una soluzione “*train the trainer*”: i professori vengono formati e riportano poi i contenuti acquisiti agli studenti durante le ore di lezione curricolare. L'azienda può fornire supporto anche via web in tutte le fasi di erogazione.

È inoltre possibile accogliere gli studenti per stage o tirocini per la stesura delle loro tesi finali. Nel caso in cui non vi sia una disponibilità diretta quando lo studente si candida, Beckhoff lo mette in contatto con i nostri clienti che propongono progetti interessanti.

State lavorando su altre iniziative per il futuro?

Nell'ultimo anno abbiamo avviato delle attività in triangolazione con alcuni istituti di formazione e i nostri clienti con l'obiettivo di implementarne di nuove in modo da creare una vera e propria rete di supporto e collaborazione tra scuole, università e realtà aziendali.

Anche la nostra Casa Madre che si trova a Verl, in Germania, è sempre più attenta ai desideri dei più giovani. In futuro saranno lanciati alcuni progetti con l'obiettivo di accogliere gli studenti italiani più meritevoli e dare loro la possibilità di frequentare le lezioni presso le università tedesche e di lavorare nella nostra sede centrale.

Stiamo inoltre progettando iniziative in collaborazione con altre filiali Beckhoff nel mondo per accogliere il desiderio manifestato da sempre più giovani di vivere esperienze all'estero, con l'idea di riaccoglierli da noi ancora più entusiasti, pronti e interessati a dare il loro contributo al mondo dell'automazione!

Annachiara, grazie mille per aver condiviso con noi le tue esperienze e i tuoi suggerimenti. Siamo certi che i nostri associati troveranno molto utile il tuo contributo. Grazie ancora per la tua disponibilità.